

الرقم:

التاريخ:

المشروعات:



جمعية الدعوة والإرشاد
وتوعية الجاليات
بقرى الملحاء والمخلاف

مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٦١٦)

سياسة إدارة المخاطر

أولاً/ تمهيد:

وجود المتغيرات في مختلف المجالات ساهم في بروز بيئة مليئة بالخطر، توجب على جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بقرى الملحاء والمخلاف العمل على ضرورة تجنب المخاطر التي قد تواجهها، والسيطرة عليها، لذا جاءت هذه السياسة.

ثانياً/ الغرض من هذه السياسة:

١. تفسر سياسة الجمعية في إدارة المخاطر، وتوثق أدوار، ومسؤوليات الأطراف ذات العلاقة.
٢. تعتبر سياسة إدارة المخاطر جزء من مهام الرقابة الداخلية.
٣. تصنف هذه السياسة دور إدارة المخاطر في نظام الرقابة الداخلية، وتحدد إجراءات التقارير الرئيسية، وتشرح الإجراءات التي سيتم اتخاذها من أجل تقييم فعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالجمعية.

ثالثاً/ تعريف الخطر وإدارة المخاطر:

١. يعرف الخطر بأنه أي شيء يعيق تحقيق الجمعية لأهدافها، أو هو ربط بين احتمال وقوع حدث والأثار المترتبة على حدوثه.
٢. تُعد إدارة المخاطر أمراً ضرورياً لاستمرار ونمو الجمعية، بما يتوافق مع أهدافها الاستراتيجية، وليس إجراءً الغرض منه فقط تجنب المخاطر، وفي حالة فعاليته فإنه يمكن الجمعية من النمو، والاستقرار، وتحقيق أهدافها الاستراتيجية بأعلى المعايير.

رابعاً/ علاقة إدارة المخاطر بالرقابة الداخلية:

- تعد سياسة إدارة المخاطر جزء من نظام الرقابة الداخلية بالجمعية، والذي يحتوي على عناصر تتضمن طريقة سليمة لتشغيل الجمعية، وتحسين أدائها في كافة الجوانب المالية، والإدارية، تراعي إدارة المخاطر كافة عناصر الرقابة مثل:
١. الاستراتيجيات، والسياسات، والإجراءات.
 ٢. خطة الجمعية، وميزانيتها.
 ٣. سجلات المخاطر العامة.

خامساً: لجنة المخاطر ومهامها:

المعني بتطبيق هذه السياسة هي لجنة الرقابة الداخلية التي تشكل بقرار من مجلس الإدارة.

الرقم:
التاريخ:
المشروعات:



جمعية الدعوة والإرشاد
وتوعية الجاليات
بقرى الملحاء والمخلاف
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
برقم (٣٦١٦)

سادساً/ مجموعة المخاطر التي تواجه الجمعية:

١. الخطر في تحديد المشاريع والخطط التشغيلية، وعدم إمكانية تنفيذ جزء منها بسبب عدم توفر المقدرة المالية، وبالتالي يخل بتطبيق الخطة، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للجمعية.
٢. عدم وجود مصدر دخل ثابت لعمل الخطط بناءً عليه.
٣. عدم توفر الكادر الوظيفي المدرب.
٤. الاستغناء عن بعض الوظائف لعدم توفر الموارد.
٥. التأخر في الحصول على التراخيص لتنفيذ البرامج.
٦. قلة عدد الموظفين.
٧. عدم استمرار المتطوعين في إنجاز مهامهم، وانقطاعهم أثناء التنفيذ.

سابعاً/ آلية عمل إدارة المخاطر:

١. رصد المخاطر التي تواجه الجمعية.
٢. تصنيف هذه المخاطر ومحاولة الحد منها.
٣. التعامل المستمر مع هذه المخاطر.
٤. عقد الاجتماعات الدورية لمناقشتها والبحث عن الحلول لها.
٥. رفع تقارير دورية لمجلس الإدارة لمشاركته في الحد من هذه المخاطر.

اعتماد مجلس الإدارة

الاسم	التوقيع	الاسم	التوقيع
محمد بن شامي مطاعن شيبة		بن جده بن موسى موسى مشهور	
مسدف بن مسدف إبراهيم النعمي		حسين بن أحمد حسين أبو زوعة	
محمد بن ناصر جابر مران		يحيى بن عبدالله موسى مشهور	
زيد بن علي مهدي مهارش			